

POSTE À POURVOIR

Educateur.trice de jeunes enfants (EJE)



Saint-Gaudens



Catégorie A



36 h

Descriptif général

La Communauté de communes recrute un.e éducateur.trice jeunes enfants pour compléter son équipe au sein d'une de ses structures Petite Enfance (*crèche*).

Intitulé du poste

Educateur.trice de jeunes enfants. Agent chargé(e) de mener des actions d'éducation, d'animation et de prévention qui contribuent au bon développement de l'enfant.

Niveau recrutement fonction publique :

Poste de niveau de recrutement fonction publique, catégorie A, titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants.

Cadre d'Emploi :

Le cadre d'emploi des éducateurs territoriaux de jeunes enfants relève de la filière sociale. Il comprend les grades d'EJE et d'EJE de classe exceptionnelle. Le grade d'éducateur de jeunes enfants comprend deux classes : la seconde classe et la première classe.

Missions et responsabilités

MISSIONS PRINCIPALES :

Vous êtes un professionnel du travail social qui accompagne des jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale globale en lien avec leur famille.

Vous contribuez au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant de la naissance à sept ans, au sein d'un collectif d'enfants et dans son environnement. En créant un environnement bienveillant, riche et motivant, vous permettez l'expression des potentialités motrices, affectives, cognitives, sensorielles et langagières de l'enfant. vous contribuez ainsi à leur éveil, à leur socialisation et à leur inclusion sociale.

Envers l'enfant et sa famille :

- Instaurer une relation de confiance avec l'enfant et l'accompagner dans son développement, en lien étroit avec sa famille.
- Elaborer un projet d'accueil et mettre en œuvre le projet d'établissement en direction du jeune enfant et en coopération avec les familles.
- Accueillir, soutenir et écouter les familles dans le respect de leur histoire, culture et diversité, recueillir les informations relatives à l'enfant et informer les familles du déroulement de la journée de l'enfant (*transmissions écrites ou orales*) de manière à assurer une continuité éducative.
- Accompagner les enfants vers l'autonomie et l'apprentissage de la vie sociale dans un objectif du bien vivre ensemble.
- Mettre en place, en continuité et cohérence avec l'équipe, les propositions d'éveil et l'accompagnement au jeu des enfants dont vous avez la responsabilité et aménager l'espace en favorisant le développement et les interactions avec les autres enfants.

- Valoriser chaque enfant dans ses compétences et ses prises d'initiative.
- Accompagner le jeune enfant dans ses besoins quotidiens (*accueil, séparation, repas, change, sommeil, jeux...*) et assurer les soins quotidiens (*hygiène, diététique, prévention, information*) tout en respectant le rythme propre à chaque enfant.
- Participer au dépistage de troubles chez l'enfant et favoriser l'inclusion des enfants présentant un handicap ou atteints de maladies chroniques.

Envers l'équipe :

- Vous êtes responsable de la conduite de l'action éducative et sociale dans l'établissement et d'en réaliser la partie ad hoc du rapport annuel ainsi que la rédaction du projet d'accueil.
- Conduire les actions éducatives au sein d'une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle.
- Être garant de la mise en œuvre du projet éducatif et social en lien avec le cadre institutionnel et les partenaires.
- Contribuer à la compréhension et à l'évolution du domaine éducatif et social de la petite enfance.
- Impulser et mettre en œuvre le projet éducatif de l'établissement et faire part à l'équipe de vos observations quotidiennes pour une prévention et une prise en charge individuelle des enfants.
- Veiller à la cohésion de l'équipe, en organisant des temps réguliers d'échanges. Vous êtes soucieux des conditions de travail des professionnels au sein de la crèche et vous participez à leur formation continue.

MISSIONS SECONDAIRES :

- Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires, apprentis.



Liaisons relationnelles

Internes :

Le personnel de la petite enfance, la directrice de la structure, les coordinatrices Petite Enfance, la référente santé et accueil inclusif, la directrice des politiques éducatives, sociales et de santé et les services de la collectivité (*parentalité, enfance, RH, technique, régie, transport...*)

Externes :

Prestataire API restauration, les parents, les médecins référents, les différents intervenants et partenaires extérieurs, relations avec les services de prise en charge de l'enfant en cas d'accueil d'enfant porteur de handicap.



Compétences requises

Savoirs :

- Connaître les différents courants pédagogiques et actualiser ses connaissances sur le développement de l'enfant
- Connaître les besoins de l'enfant, le texte cadre national, la Charte Nationale d'Accueil du Jeune Enfant et le projet d'établissement
- Avoir des aptitudes à la gestion de projet
- Avoir le sens des responsabilités
- Savoir organiser son travail en s'appuyant sur sa fiche de poste et évaluer ses pratiques en vue de les améliorer.
- Savoir transmettre ses connaissances et accompagner les agents remplaçants et nouvelles collègues
- Connaître les règles d'hygiène, de sécurité et d'ergonomie, le PMS ainsi que les protocoles sanitaires en vigueur

Savoir être :

- Respecter le devoir de neutralité, de discrétion et de réserve
- Faire preuve de discernement et d'écoute
- Être force de proposition (*proposer, faire adhérer, réaliser et évaluer*)
- Avoir le goût du travail en équipe et en transversalité
- Être autonome
- Entretenir l'esprit d'équipe et la communication positive
- Transmettre son savoir
- Être disponible, créative et prendre des initiatives

Savoir-faire :

- Impulser les projets d'équipe et adopter des attitudes éducatives conformément au projet de la structure
- Savoir observer l'enfant et questionner les pratiques éducatives
- Avoir des capacités d'organisation, de méthodologie et d'encadrement (*encadrant intermédiaire*)
- Savoir établir une relation de confiance avec les parents
- Savoir s'adapter en fonction des spécificités du public accueilli (*enfant porteur de handicap, famille en situation de précarité économique et/ou sociale...*)

Responsabilités

Encadrement des auxiliaires de puériculture, des personnels CAP petite enfance ou AEPE, des stagiaires et apprentis.

- Administrer un traitement à l'enfant en respectant la réglementation et le protocole en vigueur (*décret n° 2021-1131 du 30 août 2021*)
- Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
- Alerter et réagir en cas d'accidents ou de mal-être d'un enfant



Conditions d'exercice

Pôle de rattachement : Pôle Enfance Jeunesse

Service de rattachement : Petite Enfance

Localisation du poste : Allées de Gascogne, 31 800 Saint-Gaudens

Nombre de poste de même nature dans le service ou dans

l'établissement : 1 à 2 par établissement.

Conditions horaires de travail : 8 h par jour suivant roulement entre 7 h 15 et 18 h 30. Le temps de travail hebdomadaire est en moyenne de 36 h. Les horaires peuvent être modifiés selon les besoins du service.



Consigne générale d'hygiène, sécurité et prévention

Vêtement de travail : blouse.



Conditions pour postuler

Envoyer lettre de motivation & CV adressés à Madame La Présidente

Courrier postal : **Communauté de Communes Cœur & Coteaux Comminges, 4 rue de la République, BP 70 205**

31806 SAINT-GAUDENS Cedex ou par mail : **contact@la5c.fr**

Pour plus de renseignements appeler au **05 61 89 21 42**.

Date limite de candidature : le 31 juillet 2024.

Le poste est à pourvoir au 19 août 2024.

